



Утверждаю
Исполняющий обязанности
директора МУК «ЛХЭМ»

З.Б.Халаева
07 2019г.

**Отчёт
о социально-экономическом развитии
муниципального учреждения культуры
«Лянторский хантыйский этнографический музей»
за I полугодие 2019 года.**

1. Общая характеристика учреждения

1.1. Общие сведения о музее

1.2. Изменение типа учреждений за I полугодие

| Название учреждения до изменения | Структура учреждения до изменения (структурные подразделения, филиалы) | Механизм изменения | Наименование документа подтверждающего изменения | Название учреждения после изменения | Структура учреждения после изменения (структурные подразделения, филиалы) |
|---|--|--------------------|--|---|---|
| Муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» | На конец 2018 года структура музея состояла из: аппарата управления, аппарата директора, отдела организационно-хозяйственной деятельности, отдела культурно-просветительской и научно – методической работы, отдела по учёту и хранению музейных предметов, отдела народных художественных промыслов и | - | - | Муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» | Структура музея на отчётный период состоит из: аппарата управления, аппарата директора, сектора научно-методической и экспозиционно-выставочной работы, сектора по учёту и хранению музейных предметов, сектора развития музейных услуг. Всего: 5 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | ремёсел, отдела декоративно- прикладного творчества. Всего: 7 | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

Вывод: За I полугодие 2019 года тип учреждения не изменился. Официальное наименование учреждения - муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» (МУК «ЛХЭМ»).

Произошли изменения в структуре и в штатном расписании учреждения. Число работников на конец отчетного периода составляет 15 человек.

Уменьшение численности работников по сравнению с прошлым годом (на конец 2018 года число работников составляла 41 чел.) произошло в связи оптимизацией штатной численности персонала учреждения.

Исключены из штатного расписания следующие должности:

- заместитель директора;
- специалисты по декоративно-прикладному творчеству - 6 чел.;
- заведующий отделом декоративно-прикладного творчества;
- начальник организационно-хозяйственной деятельности;
- менеджер I категории;
- сторожа (вахтёры) – 3 чел.;
- заведующий отделом народных художественных промыслов и ремёсел;
- руководители клубных формирований – 7 чел.;
- руководитель кружка;
- научный сотрудник.
- администраторы – 3 чел.

Введён новый сектор развития музейных услуг (4 чел.): заведующий сектором музея, экскурсоводы (2 чел.), администратор.

2. Общекономические показатели деятельности учреждений

2.1. Финансирование.

| Наименование показателей | I полугодие 2018г. | I полугодие 2019г. |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Использование финансовых средств на функциональную деятельность (тыс. руб.) | 18 455,74 | 18 014,25 |
| Среднемесячная заработная плата работников культуры (тыс. руб.) | 57,011 | 64,37 |

Анализ предоставления дополнительных платных услуг, предоставляемых населению:

За отчётный период проведён мониторинг платных услуг, по результатам которого выявлены более востребованные услуги:

- организация и проведение тематических программ для летних творческих площадок образовательных учреждений города;
- проведение тематических экскурсий по стационарным экспозициям и территории музея;
- организация и проведение мероприятий в рамках туристических программ («Добро пожаловать на стойбище», «В гостях у Няние», «Ремёсла древнего Пима»);
- мероприятия, в рамках программы «День рождения в музее»;
- свадебный обряд для молодожёнов по традициям народа ханты «Эй вэрнэ» («Вместе»).

Платные услуги за I полугодие:

| Наименование показателей | I полугодие 2018г. | I полугодие 2019г. |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Платные услуги (руб.) | 1076862,00 | 770486,00 |

Уменьшение платных услуг связано с тем, что произошли изменения в структуре и в штатном расписании учреждения. Число работников на конец отчетного периода составляет 15 человек. (На конец 2018 года число работников составляла 41 чел.).

Сокращены отделы, которые оказывали платные услуги и занимались изготовлением сувенирной продукцией (отдел народных художественных промыслов и ремёсел, отдел декоративно-прикладного творчества).

Анализ освоения денежных средств, выделенных в отчётном периоде (сумма выделенных, сумма освоенных денежных средств):

На выполнение муниципального задания на отчётный период было перечислено - 16 919336,17 руб.

Освоено – 16 995503,89 руб. (выплата заработной платы, оплата коммунальных услуг, оплата контрактов по техническому обслуживанию зданий и расходы на обеспечение деятельности учреждения, проведение мероприятий).

2.2 Программно - проектная деятельность.

В рамках муниципального задания музей работает по следующим муниципальным программам:

1.«Развитие сферы культуры города Лянтора на 2018-2020 годы» (в редакции от 20 декабря 2018 года № 1331).

2.«Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы» (в редакции от 06 мая 2019 № 452).

Другая информация.

Результаты участия музеев района в реализации окружных (федеральных) программ (указать суммы бюджетов, названия проектов, полученный результат).

- Получение грантов и субсидий (Президента РФ, Губернатора ХМАО-Югра, иных) - нет.
- Получение депутатских средств (дата, Ф.И.О. депутата, уровень (поселение, район, округ, область) – нет.

3.Основная деятельность

3.1. Основные показатели деятельности музеев

| Наименование показателей | Единица измерения | I полугодие 2018г. | I полугодие 2019г. | Динамика (%) |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| Общий объем музейных фондов. Всего (тыс. ед.) | тыс.ед. | 10,983 | 11,318 | + 3,05 |
| - Из них основной фонд | | 9,842 | 10,177 | + 3,40 |

| | | | | |
|--|----------|---------|--------|---------|
| из числа предметов основного фонда экспонировалось в отчетном году | тыс.ед. | 1,612 | 1,654 | + 2,61 |
| Количество предметов, внесенных в программу КАМИС | шт. | 10 983 | 11 318 | + 3,05 |
| в т.ч. оцифрованных | шт. | 10 983 | 11 318 | + 3,05 |
| Общее число посещений. Всего | тыс. ед. | 25, 617 | 34,048 | + 32,91 |
| Число экскурсий | шт. | 214 | 217 | + 1, 40 |
| Количество выставок | шт. | 60 | 60 | 0 |

Текстовый анализ причин изменений каждого показателя (с характеристикой и примерами)

Общий музейный фонд с начала года увеличился на 220 единиц и составил 11 318 единиц хранения. Основной фонд составил 10 177 единиц хранения. Предметы были приняты в следующие музейные коллекции:

1. «Денежные знаки».
2. «Документы».
3. «Одежда».
4. «Декоративно-прикладное искусство»
5. «Историко-бытовая коллекция».
6. «Этнография».
7. «Детские игрушки»

Экспонировалось в музейных выставках на 42 предмета больше, чем в предыдущем году, в соответствии с планом учреждения на 2019 год.

Ежегодно увеличивается количество предметов, внесённых в программу КАМИС. Это связано с тем, что активизирована работа по оцифровке предметов музеяного фонда и по внесению их в электронную базу. Оцифрован весь музейный фонд.

Общее число посещений увеличилось на 8 431 единицу. Увеличение посещений произошло в связи с тем, что в этот показатель вошли посещения клубных формирований музея. А их в 1 полугодии 2019 года было 32 единицы. В 2018 году клубных формирований было 16. Соответственно, этот показатель значительно вырос по сравнению с предыдущим годом.

Количество экскурсий увеличилось на 3 единицы, в связи с увеличением количества платных заявок на проведение экскурсий.

Число выставок не изменилось.

Приоритетные направления основной деятельности

Основная деятельность музея в 2019 году определена следующими приоритетными направлениями:

- развитие проектной деятельности;
- позиционирование музейной деятельности;
- реализация комплекса мероприятий, направленных на привлечение населения к традиционной культуре средствами народных художественных промыслов и ремёсел.

Научно-методическая, фондовая, иная работа (кратко)

Научно-методическая деятельность является одним из ведущих направлений музейной работы. Сотрудниками учреждения оказывается методическая помощь студентам, школьникам и жителям города.

За отчётный период проведено 58 консультаций для жителей города:

- подготовлены материалы по традиционным промыслам и ремёслам при организации открытой городской научно - практической конференции «Ремесла и промыслы: прошлое и настоящее»;

- материалы о национальных праздниках народа ханты;
- об истории города;
- информация об экспозициях музея;
- информация о традициях и быте народа ханты.

Ведётся планомерная работа по комплектованию научно-методической библиотеки, научно-методического архива, фондо- и видеотеки.

Фондовая работа включает в себя комплектование, учёт и хранение.

Ежемесячно проводятся дератизация, дезинфекция и плановая санитарная обработка музейных предметов, находящихся в экспозициях и фондохранилище, для более качественной сохранности музейного фонда. За отчётный период общий музейный фонд увеличился на 220 единиц.

Выставочная деятельность. В музее работают 12 постоянных экспозиций, отражающих материальную и духовную культуру пимских ханты.

Кроме постоянно действующих экспозиций и временных выставок сотрудники учреждения организуют выставки вне музея (передвижные, выездные) по предприятиям и организациям города, а также на общегородских мероприятиях и праздниках. Количество выставок, организованных за I полугодие 2019 года - 60, из них вне музея – 29, в музее – 31.

Характеристика 1-2 ярких мероприятий (краткая)

1. С 14 по 15 марта 2019 года в музее прошла VIII открытая городская научно - практическая конференция «Ремесла и промыслы: прошлое и настоящее», в которой приняли участие 16 юных мастеров. Первый день был обозначен защитой и обсуждением докладов, а во второй день были организованы мастер- классы по заявленным темам.

Цель конференции - привлечение детей и подростков к научно-исследовательской деятельности в области традиционных ремёсел и декоративно - прикладного искусства.

Победителями отборочного этапа конференции стали 12 участников, которые смогли поучаствовать в межрегиональной детской научно-практической и «Ремесла и промыслы: прошлое и настоящее» в городе Ханты-Мансийске.

2. Одной из приоритетных задач музейных сотрудников является возрождение и сохранение традиционных праздников и обрядов коренного населения, которые затем интерпретируются в виде театрализованных прологов, концертных программ, национальных игр.

Ежегодно проводится традиционный национальный праздник коренных малочисленных народов Севера «Вороний день». В этом году он прошёл **20 апреля 2019 года.**

В программе праздника прозвучали музыкальные номера образцового художественного коллектива «Хантыйский фольклорно-этнографический коллектив «Пинэлы» - «Пимочка» и Лаптевой Галины Павловны, преподавателя хантыйского языка, МБУОШИ «Ляминская СОШИ», а также чествовали детей родившихся в коренных семьях, проводились мастер-классы. И, конечно же, в этот день все с большим удовольствием участвовали в национальных спортивных играх: перепрыгивание через нарты, перетягивание палки и стрельба из лука.

3. 25 мая в лянторском музее прошла ежегодная акция «Ночь в музее».

И снова музей встречал посетителей новой интересной программой «Старые сказки на новый лад». В этом году всех посетителей музея ожидали:

- концертная программа с выступлением художественных коллективов города;
- в кинозале можно было посмотреть «Старые мультфильмы на новый лад»;
- в избушке поучаствовать в мастер-классах по изготовлению сувениров;

- любой желающий имел возможность бесплатно сфотографироваться у хантыйского чума, посидеть в ступе у Бабы-Яги;
- в избе-читальне можно было встретить пиратов книжных морей.

В здании музея посетители акции могли бесплатно посмотреть экспозиции и выставки музея. Желающие визуально окунуться в сказочный мир могли заказать аквагрим «Волшебная сказка».

Всего акцию посетило 2 725 человек.

4. 22 июня вся наша страна отмечает скорбную дату начала Великой Отечественной войны.

22 июня в 4 часа утра на территории городского музея прошла городская акция «Утро памяти», посвящённая Дню памяти и скорби, памяти погибших в Великой Отечественной войне.

Всего в акции приняло участие 102 человека.

Достигнутые результаты.

Работа в течение отчетного периода велась согласно муниципальному заданию и годовому плану учреждения на 2019 год.

| Наименование показателей 1 полугодие 2018г. | Наименование показателей 1 полугодие 2019г. |
|--|---|
| Общее число проведённых мероприятий составило 346 единиц, их посетило 10 284 чел. | Общее число проведённых мероприятий составило 125 единиц, их посетило 6 791 чел. |
| Из них платных мероприятий – 241 , их посетило 7 142 чел. | Из них платных мероприятий – 94 , их посетило 5 364 чел. |
| Бесплатных мероприятий – 105 , их посетило 3 112 чел. | Бесплатных мероприятий – 31 , их посетило 1 427 чел. |

Уменьшение количества мероприятий связано с тем, что произошли изменения в структуре и в штатном расписании учреждения. Число работников на конец отчетного периода составляет 15 человек. (На конец 2018 года число работников составляла 41 чел.).

В связи с этим, в 2019 году в муниципальном задании было запланировано меньше мероприятий.

Следует отметить, также, что показатели муниципального задания на отчётный период выполнены в полном объёме.

За 1 полугодие проведено 3 свадебных обряда для молодожёнов по традициям народа ханты «Эй вэрнэ» («Вместе»).

В рамках программы «День рождения в музее» проведено 4 мероприятия.

Коллектив музея систематически повышает свой профессиональный уровень, выезжая на семинары, конференции, курсы повышения квалификации:

1. 16 января 2019 года сотрудник учреждения принял участие во Всероссийском спутниковом онлайн-семинаре ГАРАНТ на тему: «Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового», АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ», г.Москва. Получен сертификат установленного образца.

2. С 28 января по 01 марта 6 сотрудников учреждения прошли курсы повышения квалификации (заочно) по программе «Музееоведение», г.Томск, НИ «Томский государственный университет». Получены сертификаты установленного образца.

3. 30 мая 2 сотрудника учреждения приняли участие в круглом столе «Опыт работы культурно-досуговых учреждений по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего

поколения, МКУ «Районный организационно-методический центр, г.Сургут (выданы сертификаты участника).

Социокультурные акции, в которых приняли участие музейные учреждения (российские, региональные, окружные, городские и районные) основные результаты:

1. С 2008 года проводится Всероссийская акция «Православная церковь и общественность против абортов». Во многих городах России православные приходы и общественные организации проводят мероприятия в защиту жизни детей до рождения.

10 января в городе Лянторе в Храме Новомучеников и Исповедников Российских проходила молитвенная акция «Свеча памяти», посвященная детям, погибшим в результате абортов. Акция была организована сотрудниками лянторского музея совместно со служителями церкви.

Жителям города было предложено массово зажечь свечи и выложить их в виде слова «Жизнь». Ведь свеча - это видимый символ молитвы о спасении ещё нерождённых младенцев от гибели в результате аборта, о даровании утешения отцам и матерям, которые осознанно или неосознанно уже попустили не родиться своим детям.

2. Георгиевская ленточка - это символ и дань памяти тем, кто пал, спасая мир от фашизма; это благодарность людям, отдавшим все для фронта; это символ уважения к ветеранам и гордости за Великую Победу.

В дни проведения акции тысячи волонтеров со всех уголков страны раздают георгиевские ленточки прохожим и рассказывают о ее правильном использовании.

Лянторский музей присоединился к Всероссийской акции.

26 апреля сотрудники музея раздавали георгиевские ленты прохожим на городской площади. А 29 апреля при поддержке партии «Единая Россия» георгиевские ленты были разданы в районе 6-го микрорайона. Всего в акции приняло участие 150 человек.

3. 16 мая музей принял участие в XVII Международной экологической акции «Спасти и сохранить», которая проходила в парковой территории на берегу реки Пим.

Сотрудники музея организовали мастер-классы по изготовлению птичек из ткани.

3.2. Библиотека музея

| | Всего | | Основные показатели | | |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------|
| | I полугодие 2018г. | I полугодие 2019г. | книжный фонд (количество книг) | читатели | Книго выдача |
| Общая информация | 2 448 (книг) | 2 450 (книг) | 2 450 | постоянные: 13 Всего: 42 | 46 |
| Общее число посещений (всего) | 34 | 42 | x | x | x |

Вывод: В методической библиотеке музея собрана литература по истории края, археологии, этнографии, музееведению.

Услугами музейной библиотеки пользуются сотрудники музея, учащиеся общеобразовательных учреждений города, студенты ВУЗов, преподаватели, при подготовке статей, докладов, участий в конференциях, а также этнографы - «любители» и посетители музейных экспозиций.

В целом, за отчётный период число читателей, обратившихся за методической литературой, составило 42 человека. Книговыдача составила 46 единиц.

Международное и межрегиональное сотрудничество

| Название мероприятия | Место проведения | Сроки проведения | Основание сотрудничества (договор, соглашение – при наличии) | Итоги |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------|
| - | - | - | - | - |

4. Три ключевых итога деятельности за I полугодие 2019 г:

1. За отчётный период все показатели, запланированные в муниципальном задании и годовом плане учреждения, выполнены в полном объёме.
Общий музейный фонд увеличился на 220 единиц. Предметы были приняты в следующие музейные коллекции:
 1. «Денежные знаки».
 2. «Документы».
 3. «Одежда».
 4. «Декоративно-прикладное искусство»
 5. «Историко-бытовая коллекция».
 6. «Этнография».
 7. «Детские игрушки»
2. 6 сотрудников учреждения прошли курсы повышения квалификации по программе «Музееведение», г.Томск, НИ «Томский государственный университет». Получены сертификаты установленного образца.

5. Яркое событие в деятельности учреждения по итогам I полугодия 2019г:

1. В феврале в выставочном зале музея проходила выставка предметов из фондов музея и частных коллекций жителей города «По огненным тропам Афгана...». Выставка была посвящена 30-летию вывода советских войск из Афганистана. Количество посетителей выставки составило 116 человек.

2. Открытие летней творческой площадки.

3 июня 2019 года в лянторском музее состоялось открытие летней творческой площадки «Музейкино лето». Для детей был проведён традиционный национальный праздник встречи лета «Праздник Трясогузки».

«Трясогузка» – это праздник детских игр, соревнований, где ребятишки показывают свою сноровку, умение и навыки.

Ребята состязались не только силой и ловкостью, но и знаниями. Дети разгадывали загадки, узнали о народных приметах, а также посмотрели мультфильм «Как ворона стала чёрной».

Все присутствующие праздника с интересом участвовали во всех национальных играх и забавах. В конце мероприятия каждый из участников праздника вместе с Трясогузкой загадал своё сокровенное желание на лето у берега реки Вачим-Яун и бросил монетку в реку.

Дети также приняли участие в мастер-классах и побывали на экскурсии по экспозициям музея.

Всего в мероприятии приняло участие 46 человек.

Дополнительные данные.

Награды сотрудников за 1 полугодие 2019 года:

1. Благодарственным письмом председателя Думы Сургутского района А.П.Сименяка награждена директор учреждения Олеся Владимировна Куриленко, за многолетний добросовестный труд, помощь, оказанную в проведении выездного заседания Координационного Совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований ХМАО-Югры и Думы ХМАО-Югры, и в связи с празднованием Дня работника культуры России.
2. Благодарственным письмом председателя Совета депутатов городского поселения Лянтор А.В.Нелюбина награждена Бастиева Олимпиада Юрьевна, руководитель клубного формирования, за многолетний добросовестный труд, весомый вклад в развитие отрасли культуры в городе и в связи с празднованием Дня работника культуры (решение Совета депутатов г.п.Лянтор от 14.03.2019 года, № 43).
3. Благодарственным письмом Главы города Лянтор С.А.Махиня награждена Зарубина Елена Владимировна, руководитель клубного формирования, за добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника культуры России.
4. На Доску Почёта работников культуры города Лянтора занесена Халилова Назиля Зиятдиновна, методист музея I категории (Приказ МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи» от 27 февраля 2019 года № 22).
5. Благодарственным письмом директора Лянторского нефтяного техникума (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» О.А.Любецкой награждены Агабекян Елишка Бержиковна, научный сотрудник, Халилова Назиля Зиятдиновна, методист музея, за просветительскую работу в области изучения национальных особенностей культуры народа ханты среди обучающихся техникума.
6. Благодарственным письмом Главы города Лянтор С.А.Махиня награждён коллектив учреждения за помощь, оказанную в благоустройстве парковой зоны отдыха вдоль реки Пим по улице Набережная.

Информацию о музее можно найти на следующих сайтах:

- www.lhem.ru - официальный сайт учреждения;
- www.museum.ru – «Всероссийский реестр музеев»;
- www.admlyantor.ru – Администрации городского поселения Лянтор;
- <http://hmao-hub.spb.kamis.ru> – Музеи ХМАО-Югры, объединенный ресурс;
- <http://vk.com/lyantorhm> – официальная страница в социальной сети «Вконтакте»;
- <https://ok.ru/profile/559762514142> – официальная страница в социальной сети «Одноклассники».
- [Портал музеев ХМАО-Югры](#).
- «Твиттер»: <https://twitter.com/LyantorMuseum>.
- «Facebook»: www.facebook.com/profile.php?id=100012879703647.
- «Инстаграмм»: <https://www.instagram.com/lyantorhm>.
- Группа «О Лянторе».
- «Культура. РФ». Информационная система «Единое информационное пространство в сфере культуры («АИС «ЕИПСК»).

Исполнитель: Халилова Назиля Зиятдиновна

Тел/факс: 8(34638) 25-142